

Şirketinize en uygun insan kaynakları sistemini kuruyoruz.



RESCONS MÜHENDİSLİK, şirketlere İnsan Kaynakları Danışmanlığı başta olmak üzere profesyonel hizmetler vermekte olup bunun yanı sıra bireylere de ihtiyaç duyduğu mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri vererek fark yaratmaktadır.



İş analizi insan kaynakları yönetiminin tüm fonksiyonlarının temelinde

yer almaktadır. Personel seçimi, iş değerlemesi, eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme dahil olmak üzere birçok süreçte iş analizinden elde eden verilerden faydalanılmaktadır. Bu sebeple iş analizi işletmeler için oldukça önemlidir.

İş analizi sayesinde;

- Mevcutta yapılan işleri ve bu işlerin yerine getirilebilmesi için o işi yapan,
- Kişinin sahip olması gereken bilgi düzeyi, sorumluluk, nitelik ve yeteneklerine dair bilgi sağlanır,
- İşlerin tam olarak yapıldığını tarif eden sistematik bilgiler toplanır,
- İşlerin yapılabilmesi için ulaşılmaması gereken standart performansları belirlenir,
- Standartlara uymak için işlerin nasıl yapılması gerektiği belirlenir,
- Etkin performans için gerekli bilgi, beceri ve diğer özellikler tespit edilir,
- Eğitim eksikliğinden kaynaklanan problemler ortaya çıkartılır.

Görev Tanımı: İş analizi verileriyle beraber işyerinizde ki tüm pozisyonların görev ve iş tanımı ortaya çıkacaktır. Bu neticede personelin; görev ve sorumluluklarının yanı sıra yetki ve pozisyon için aranan nitelikleri de belirliyoruz.

Organizasyon Şeması: Gerek firmanızın bütünü gerekse bölüm içinde ki organizasyon şeması yapılan iş analizi ve görev tanımları işlemlerinden sonra ortaya çıkan kritik pozisyon belirleme işleminden sonra oluşturuyoruz.

İş Dizaynı\Tasarımı: Firmamızdaki hizmet kalitesini görmek ve çalışanlarınızı memnun etmek için; iş rotasyonu, iş zenginleştirme, iş büyütme, iş sadeleştirme gibi organizasyonel farkındalıklar yaratıyoruz.



Performans Yönetimi danışmanlığı ile hedeflediğimiz; kurum çalışanlarının ve dolayısıyla kurumun performansının iyileştirilmesidir.

Vereceğimiz danışmanlık kapsamında, kurum performansındaki iyileşme aynı zamanda insan kaynakları ve iş stratejilerinin birbirleriyle uyumlu hale gelmelerine de hizmet edecektir.

Performans Yönetimi: Performans değerlendirme sistemini çağa en uygun olan ve çalışanlar tarafından en güvenli sistem olanları kuruyoruz. Bu süreçte işletme içinde yer alan yönetici ve diğer çalışanlara sistemi anlatılan eğitim veriliyor.

Performans Kriterlerini Belirleme: Performans döneminin başında, işletmenin kriterleri doğrultusunda çalışanlarınıza ölçülebilir hedefler belirliyoruz. Bu hedefleri çalışanlarınıza tebliğ ediyoruz.

Performans Geri Bildirim: Performans değerlendirme süreci sonunda ödül (terfi, performans primi, zam oranı), ceza veya eğitim ihtiyacını belirliyoruz.



Günümüzde yaşanan sosyal, ekonomik, kültürel, toplumsal ve özellikle teknolojik alanlardaki değişimler; birey ve toplum yaşantısını büyük ölçüde etkilemekte ve işletmeler için rekabeti zorlaştırmaktadır. Bu nedenle günümüzde işletmeler, yaşanan gelişmelere uyum sağlayıp başarılı olabilmek için, sahip oldukları insan kaynağını daha çok önemsemekte, eğitim ve geliştirme uygulamalarını da insan kaynaklarına yapılan en büyük yatırım olarak kabul etmektedirler. Örgüte alınan çalışanların yetenek ve başarısı ile örgütün ulaşacağı başarı arasında doğrudan bir ilişki vardır.

İnsan kaynaklarının doğru, etkili ve verimli yönetimi bakımından ise eğitim ve geliştirmenin önemi çok büyüktür. Eğitim, günümüzde temel ihtiyaçlar arasında önemini giderek daha fazla hissettirmektedir. Bu ihtiyaç giderilmediğinde kişinin bireysel gelişimi sekteye uğramakta, çevredeki gelişmelere uyum sağlaması zorlaşmakta ve işletme olumsuz yönde etkilenmektedir. HRD olarak ihtiyaç duyduğunuz gerçek eğitim ihtiyacı analizinizi yaparak ve tamamlayarak bu önemli işlevi karşılıyoruz.

Oryantasyon Eğitimi: Şirkete yeni dahil olan çalışanlarınıza kuruma en iyi adapte olmaları için çok önemli bir oryantasyon eğitimi veriliyor. Oryantasyon eğitimi için her bölümden mentör belirlenir ve mentörlere dönemsel eğitimler veriyoruz.

Gerçek Personel Eğitim İhtiyacı Belirleme: Eğitim ihtiyacı belirlerken performans yönetim sistemi sonuçlarından yararlanıyoruz.

Mesleki ve Kişisel Eğitimler: Çalışanların gerek mesleki gelişimi gerekse kişisel yetkinliklerini artırma eğitimlerini taleplerinize uygun şekilde karşılıyoruz.



CAREERS



UNITY



PRESENTATION



ROTATION



PORTFOLIO



AGREEMENT



TEAM



DIALOG



ABILITIES



HIERARCHY



IDEA



TIME MANAGEMENT



LOCATION



CAREER LADDER



SEARCH



CONFERENCE

İnsan kaynakları metrikleri; firmanızda yer alan personelinizin etkisini ölçmenizi ve değerlendirmenizi, insan kaynakları fonksiyonlarındaki iş süreçlerini analiz ederek görünmeyen maliyetinizi ortaya çıkartan faktördür. Bu ölçümlerle beraber sahip olduğunuz insan kaynağını ne derece de etkin ve doğru kullandığının matematiksel kanıtıdır.

İnsan kaynaklarının bu ölçümlerle, işletmenizin nerede olduğunu, nereye gittiğini, hedeflerine ne derece ulaştığını ve yanlış uygulanan politikaları ölçeklendirmenize imkan tanır.

- * Devamsızlık Oranı ve Maliyeti
- * İşten Ayrılma Nedenleri Raporu
- * İşe Alım Maliyeti Oranı
- * Pozisyon Tamamlama Oranı
- * Eğitime Ayrılan Süre Oranı
- * 1 Yıl İçinde İşten Ayrılanların Raporu



ResCons Müh. San. ve Tic. Ltd. Şti.



RESCONS MÜHENDİSLİK ile beraber şirketinize en uygun insan kaynakları politikalarını kurarak değişime sizde tanık olabilirsiniz.

Tüm insan kaynakları politikalarınızı oluştururken; iş süreçlerimizde yasalara uygun ve en güncel olanı sunuyoruz.